

**KONKURS ICHB PAN NR 25/2019
NA STANOWISKO TYPU POST-DOC**

INSTYTUCJA: Instytut Chemii Bioorganicznej PAN
Zakład Neurobiologii Molekularnej
MIASTO: Poznań
ADRES: ul. Noskowskiego 12/14, 61-704 Poznań
STANOWISKO: asystent/adiunkt
LICZBA STANOWISK: 1
DYSCYPLINA NAUKOWA: biologia
DATA OGŁOSZENIA: **4 października 2019 r.**
TERMIN SKŁADANIA OFERT: **4 listopada 2019 r.**
LINK DO STRONY: <http://www.ibch.poznan.pl>

SŁOWA KLUCZOWE: choroba Huntingtona, młodzieńcza forma HD, neurorozwój, formowanie mózgu, populacje komórek w mózgu, organoidy, sekwencjonowanie transkryptomu pojedynczych komórek, iPSC, komórki macierzyste

Rekrutacja dotyczy projektu **OPUS 16** nr 2018/31/B/NZ3/03621 pt. „Odkrywanie zaburzeń rozwoju mózgu w chorobie Huntingtona wynikających z obniżenia całkowitego poziomu huntingtyny w HD, z użyciem iPSC z młodzieńczej formy HD i fuzyjnych organoidów mózgowych”, finansowanego ze środków Narodowego Centrum Nauki.

Kierownik projektu: dr hab. Maciej Figiel, prof. ICHB PAN

Tematyka projektu: Choroba Huntingtona (HD) jest nieuleczalną genetyczną chorobą neurodegeneracyjną, wywołaną przez mutację skutkującą nieprawidłową liczbą powtórzeń CAG w DNA genu huntingtyny (HTT). Obok występowania u dorosłych, HD objawia się też, jako choroba neurorozwojową w bardzo młodym wieku, jako skutek bardzo długich (>80) ciągów CAG. Huntingtyna reguluje podziały komórek w mózgu a jej całkowity brak jest letalny. Prawdopodobnie w młodzieńczym HD następuje częściowa utrata funkcji HTT, co sprawia, że rozwój ludzkiego mózgu jest nieprawidłowy. Celem projektu jest sprawdzenie, czy niski poziom HTT może być kluczowym czynnikiem w rozwoju choroby Huntingtona i młodzieńczej postaci choroby Huntingtona. Ustalimy, czy zmniejszenie poziomu całkowitej huntingtyny podczas rozwoju embrionalnego mózgu HD przyczynia się do różnicowania, migracji i innych wad danej populacji komórek i czy wpływa to na ogólną architekturę mózgu w rozwijającym się zarodku. Używając metod sekwencjonowania transkryptomu pojedynczych komórek (single cell RNAseq) przeanalizujemy każdą komórkę z osobna w uzyskanych organoidach 3D, aby zidentyfikować niedobory populacji komórek podczas wczesnego i zaawansowanego formowania mózgu w młodzieńczej formie HD.

Oferujemy:

- Pracę w dynamicznej grupie badawczej i nieograniczoną możliwość naukowego rozwoju
- Dostęp do najnowocześniejszych technologii eksperymentalnych: sekwencjonowanie transkryptomu pojedynczych komórek, kultury komórek macierzystych, hodowla organoidów mózgowych („mini brains”), mysie modele chorób neurodegeneracyjnych (HD i SCA3), obrazowanie i behavior małych zwierząt, FACS/sorter komórek, mikroskopia konfokalna i elektronowa, spektrometry mas (badania proteomiczne), i wiele innych
- Przyjazne środowisko pracy

I. Warunki, jakie powinien spełniać Kandydat:

1. Stopień naukowy doktora w obszarze biologii komórek macierzystych, biologii komórkowej, biologii molekularnej lub neurobiologii (albo planowane uzyskanie stopnia do 9 września 2019 r.)*;
2. Doświadczenie potwierdzone dorobkiem naukowym: współautorstwo publikacji, odbyte staże i szkolenia;
3. Wysoka sprawność manualna w wykonywaniu eksperymentów;
4. Umiejętność analitycznego myślenia, interpretacji eksperymentów i formułowania wniosków;
5. Wysoka motywacja do dalszego rozwoju i umiejętność do pracy w zespole;
6. Ponadprzeciętna organizacja i umiejętność sprostania presji czasu w 3-letnim projekcie;
7. Doświadczenie w hodowli komórkowej komórek macierzystych i iPSC;
8. Wszechstronna znajomość technik biologii molekularnej;
9. Biegła znajomość języka angielskiego (zarówno w mowie, jak i w piśmie).
10. Dodatkowym atutem będzie:
 - Doświadczenie w pracy z organoidami mózgowymi,
 - Doświadczenie w pracy z technikami z single cell RNAseq,
 - Techniki głębokiego sekwencjonowania i techniki bioinformatycznej analizy danych,
 - Praca na mikroskopie konfokalnym i immunocytochemia,
 - Umiejętność pracy ze zwierzętami transgenicznymi (myszy),
 - Znajomość anatomii mózgu,
 - Techniki multiomiczne i bioinformatyczne.

* Zgodnie z wymogami NCN przyjęta może zostać tylko osoba, która **uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia** w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobieraniem zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.

II. Zgłoszenie na konkurs powinno zawierać:

1. Podanie do Dyrektora ICHB PAN.
2. CV.
3. Kopię dyplomu potwierdzającego uzyskanie stopnia doktora (lub tytułu magistra wraz informacją od promotora o planowanym terminie obrony pracy doktorskiej).
4. Informacje o dorobku naukowym, z uwzględnieniem:
 - listy publikacji naukowych, z podaniem IF wg bazy Web of Science, liczby ich cytowań (bez autocytowań) i indeksu Hirscha;
 - listy wynalazków, patentów, opracowań wdrożeniowych;
 - informacji o kierowaniu lub udziale w projektach badawczych;
 - informacji o odbytych stażach naukowych;
 - informacji o uzyskanych nagrodach i wyróżnieniach.
5. Preferowane dane kontaktowe pracowników naukowych mogących wystawić referencje.
6. Dokumenty potwierdzające przerwy w karierze naukowej (jeśli dotyczy).

III. Zgłoszenie na konkurs należy złożyć za pośrednictwem portalu eRecruiter pod adresem:

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=eb9854b7a5f54e308b059676da3f6cf0>

IV. Termin składania dokumentów upływa w dniu **4 listopada 2019 r.**

V. Po przeprowadzeniu wstępnej weryfikacji na podstawie przesłanych dokumentów wybrani kandydaci mogą być zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną, w wyniku której wyłoniona zostanie osoba rekomendowana do zatrudnienia.

VI. Konkurs zostanie rozstrzygnięty do **8 listopada 2019 r.**

VII. Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy.

Pozycja dostępna od **listopada 2019 r.** na 30 miesięcy. Miesięczne wynagrodzenie w wysokości **10 000 zł** (całkowity koszt pracodawcy).

Zainteresowanych zachęcamy do kontaktu z kierownikiem projektu, który może udzielić dodatkowych informacji:

dr hab. Maciej Figiel

e-mail: mfigiel@ibch.poznan.pl

Klauzula informacyjna:

Zgodnie z treścią art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, informujemy, że:

1. Administratorem zebranych danych osobowych jest Instytut Chemii Bioorganicznej Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu adres: ul. Z. Noskowskiego 12/14, 61-704 Poznań; REGON 000849327 NIP 777-00-02-062 (zwanego w dalszej części Instytutem).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować pisemnie, za pomocą poczty tradycyjnej pisząc na adres: Inspektor Ochrony Danych, Z. Noskowskiego 12/14, 61-704 Poznań lub wysyłając e-mail na adres: dpo@ibch.poznan.pl
3. Dane osobowe przetwarzane są w celu realizacji zadań administratora związanych z przeprowadzeniem rekrutacji na wolne stanowisko.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych stanowi ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy, ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 roku o Polskiej Akademii Nauk lub zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od momentu rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. Po tym okresie dane osobowe zostaną skutecznie zniszczone.
6. Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do kraju trzeciego.
7. Osobie, której dane są przetwarzane przysługuje prawo:
 - dostępu do treści swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia, na zasadach określonych w art. 15 – 17 RODO;
 - ograniczenia przetwarzania danych, w przypadkach określonych w art. 18 RODO;
 - przenoszenia danych, na zasadach określonych w art. 20 RODO;
 - cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
 - wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22(1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jest obowiązkowe, podanie danych w zakresie szerszym jest dobrowolne i wymaga wyrażenia zgody na ich przetwarzanie.

