

Ankieta dotycząca wdrażania polityki HR Excellence w ICHB PAN / Survey on implementing the HR Excellence policy at IBCH PAS

Wyniki ankiety dotyczącej wdrażania polityki HR Excellence w ICHB PAN

Ankieta dotycząca wdrażania polityki HR Excellence w ICHB PAN / Survey on implementing the HR Excellence policy at IBCH PAS została przeprowadzona od 30 listopada do 19 grudnia 2018 r. Do zebrania odpowiedzi wykorzystano wyłącznie formularz ankiety online firmy Google. Poniżej przedstawiona została treść ankiety wraz z udzielonymi odpowiedziami. W ankiecie wzięło udział 63 respondentów.

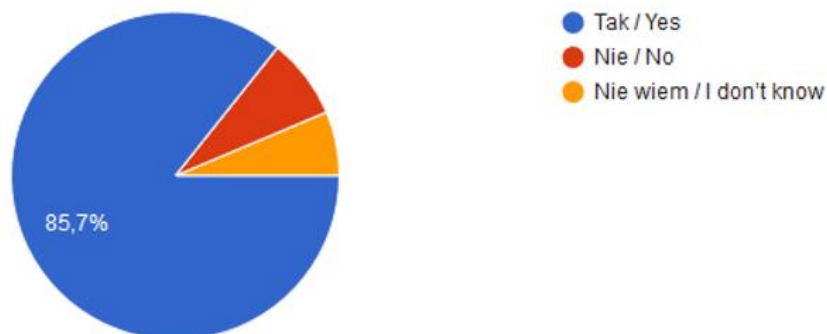
Results of the survey on HR Excellence in the IBCH PAN

A survey regarding the implementation of the HR Excellence policy at IBCH PAN was carried out on November 30 - December 19, 2018. A Google online survey form was used to collect the responses.

The content of the questionnaire, along with the answers provided is presented below. A total of 63 respondents took part in the survey.

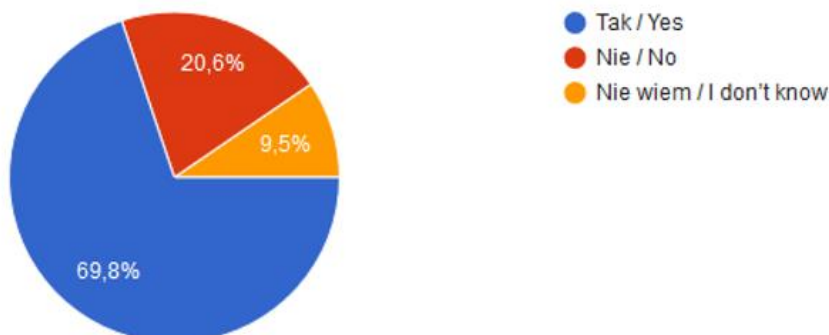
Czy wg Pani/Pana w ICHB PAN istnieją możliwości stałego rozwoju i podnoszenia kompetencji zawodowych? / Do you think that IBCH PAS provides researchers with sufficient opportunities when it comes to continuous development and raising professional competence?

63 odpowiedzi



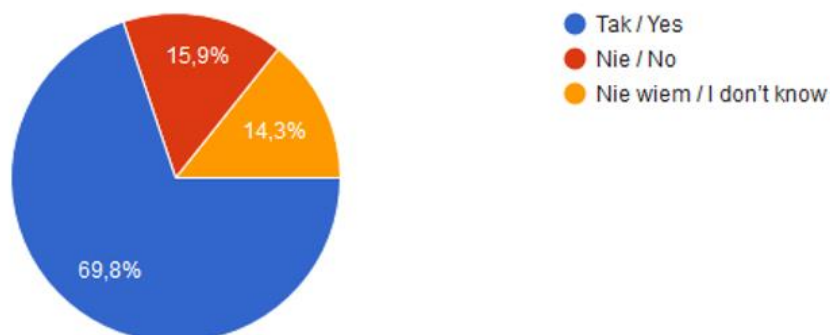
Czy ICHB PAN wspiera naukowców i doktorantów w zakresie znajomości przepisów regulujących warunki pracy naukowej? / Does IBCH PAS provide adequate support to researchers in terms of gaining knowledge on the regulations governing working conditions, associated with doing research?

63 odpowiedzi



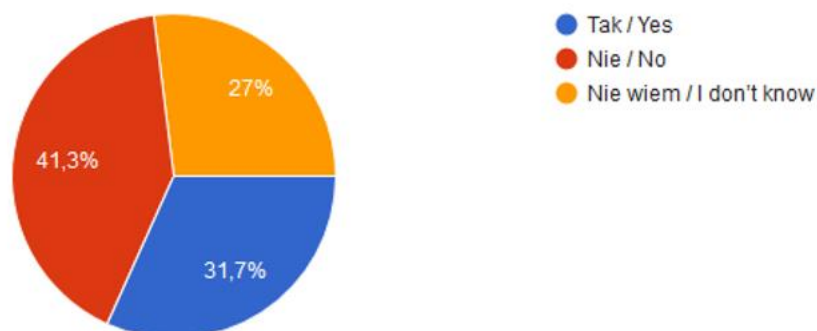
Czy w ICHB PAN umożliwia się rozwój umiejętności pracowników w zakresie nowych technik, technologii i ich zastosowania? / Does IBCH PAS enable its staff to develop skills concerning new techniques, technologies or their applications?

63 odpowiedzi



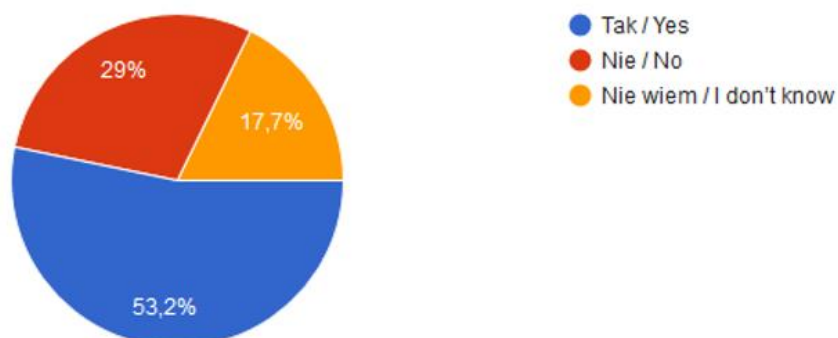
Czy w ICHB PAN istnieje wystarczające doradztwo w zakresie kariery zawodowej? / Are there appropriate career counselling services available at IBCH PAS?

63 odpowiedzi



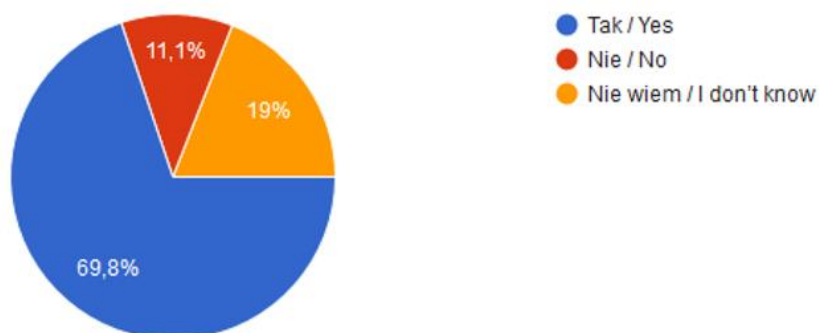
Czy pracownikom stwarza się możliwości i dostarcza narzędzi do zarządzania własną karierą oraz karierą podopiecznych (wybór szkoleń, możliwości awansu, zarządzanie zespołami)? / Do the staff members have the opportunities and relevant tools to manage their own career and the career of their subordinates (range of trainings, promotion possibilities, team management)?

62 odpowiedzi



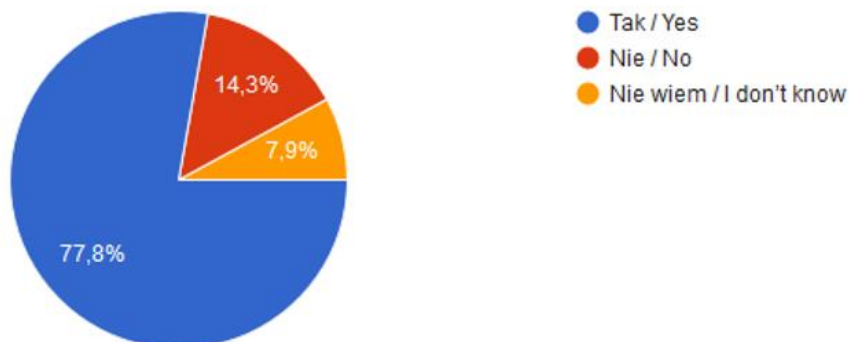
Czy wg Pani/Pana w ICHB PAN funkcjonuje przejrzysty system oceny doktorantów i naukowców? / Do you think that there is a clear system for evaluation of PhD students and researchers at IBCH PAS?

63 odpowiedzi



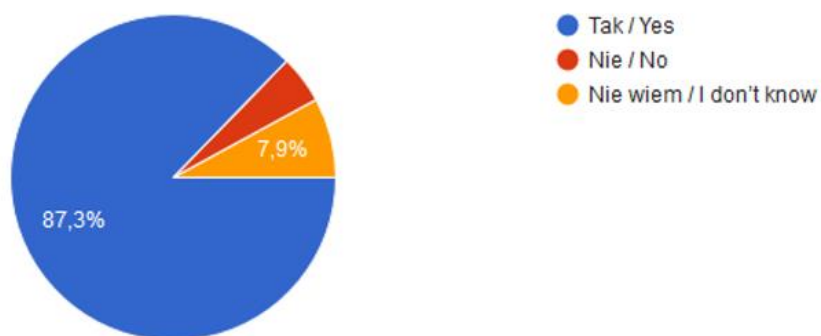
Czy wg Pani/Pana proces rekrutacji do ICHB PAN jest przejrzysty a zasady zatrudnienia są jasne? / Do you think that the recruitment procedure at IBCH PAS is transparent and that the rules of employment are clear?

63 odpowiedzi



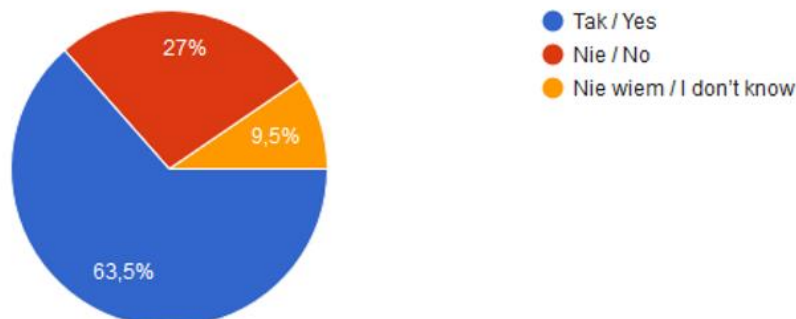
Czy system oceny doktorantów i naukowców oraz zasady ich rekrutacji i zatrudnienia w ICHB PAN można uznać za zgodne z zasadą niedyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe, społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne, a także status społeczny bądź materialny? / Can the system for evaluation of PhD students and researchers, as well as the rules governing their employment at IBCH PAS be considered as compliant with the principle of non-discrimination on the basis of gender, age, ethnic, national or social origin, religion or belief, sexual orientation, language, disability, political opinion, social or economic condition?

63 odpowiedzi



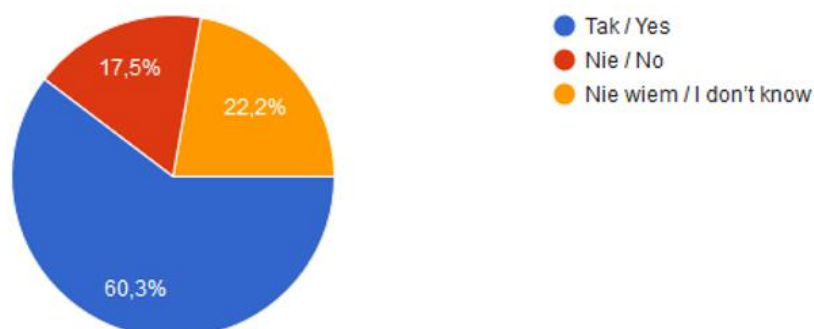
Czy wg Pani/Pana w ICHB PAN tworzy się przyjazne środowisko dla relacji interpersonalnych z przełożonymi oraz z współpracownikami? / Do you think that IBCH PAS is a place where a friendly environment for the interpersonal relations between the superiors and subordinates is created?

63 odpowiedzi



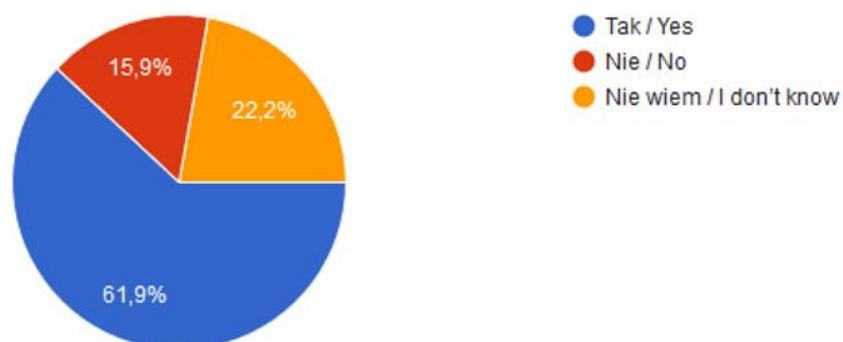
Czy ICHB PAN stwarza warunki sprzyjające mobilności naukowców i doktorantów z zagranicy, zachęcające ich do przyjazdu do Poznania i kontynuowania tutaj kariery naukowej? / Does IBCH PAS create favorable conditions when it comes to mobility of foreign researchers and PhD students, encouraging them to arrive to Poznan and continue their career in this city?

63 odpowiedzi



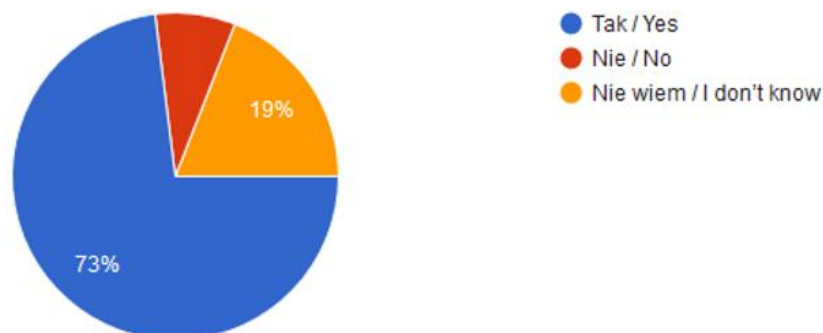
Czy wg Pani/Pana opiekunowie naukowci udzielają niezbędnego wsparcia młodym naukowcom? / Do you think that scientific supervisors provide young researchers with the necessary support they need?

63 odpowiedzi



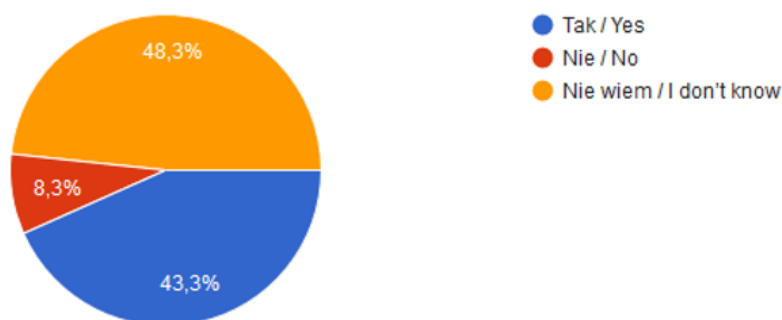
Czy wkład twórczy naukowców, którzy są autorami publikacji naukowych jest odzwierciedlony poprzez wpisanie na listę współautorów? / Is the creative input of researchers, who are authors of scientific publications, properly resembled by placing them on the list of co-authors?

63 odpowiedzi



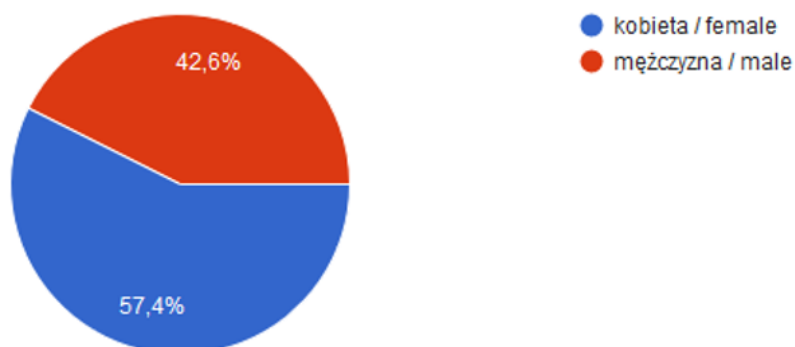
Czy wg Pani/Pana ostatnio wprowadzane w ICHB PAN zmiany związane z wdrażaniem zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych pozytywnie wpływają na warunki pracy naukowej w ICHB PAN? / Do you think that the changes that have recently been introduced at IBCH PAS, associated with the implementation of the stipulations of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for Recruitment of Researchers, have a positive impact on the working conditions at IBCH PAS?

60 odpowiedzi



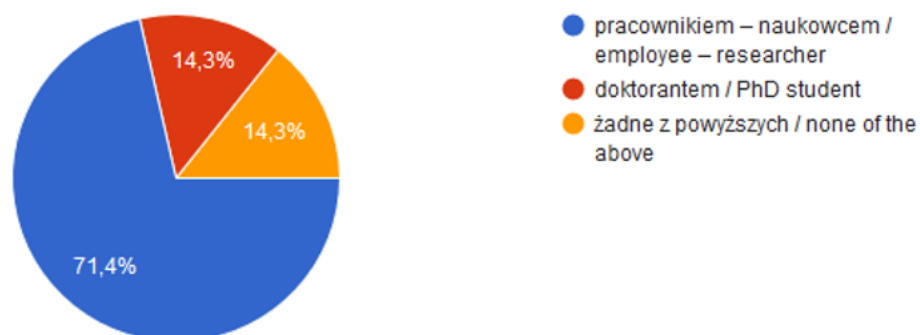
Płeć: / Gender:

61 odpowiedzi



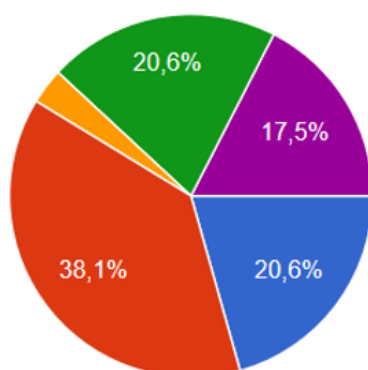
Czy jest Pani/Pan: / Please specify your job status:

56 odpowiedzi



Na jakim etapie kariery naukowej jest Pani/Pan obecnie: / Please specify your current career stage:

63 odpowiedzi



Etap kariery / career stage	Liczba respondentów / number of respondents
Doktorant, pracownik techniczny bez stopnia dr (specjalista, biolog, chemik) / PhD student, research technician not holding a PhD degree (specialist - biologist, chemist)	13, 20,6%
Dr, na stanowisku asystent, adiunkt, lub pracownik techniczny/starszy specjalista ze stopniem dr lub post-doc w projekcie, Kierownik Pracowni ze stopniem dr / Research Assistant, Assistant Professor or a research technician/senior specialist holding a PhD degree or a Post-doc employed within a research project, Head of a Laboratory holding a PhD degree	24, 38,1%
Kierownik Zakładu ze stopniem dr / head of a Department holding a PhD degree	2, 3,2%
Dr hab., Prof., Kierownik Zakładu (dr hab lub prof.) lub Kierownik Pracowni z dr hab. / Person holding a PhD, DSc degree, Professor, Head of a Department (holding a PhD, DSc degree or the title of Professor) or Head of a Laboratory holding a PhD, DSc degree	13, 20,6%
Nie dotyczy / Not applicable	11, 17,5%
Razem / Total	63, 100%