

„Etyka, przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów, uwzględniające rozpoznawanie sytuacji korupcyjnych i sposoby zachowań w tych sytuacjach, a także konsekwencje czynu korupcyjnego dla pracowników naukowych”



Polska Platforma
Bezpieczeństwa Wewnętrznego



Polska Platforma
Bezpieczeństwa Wewnętrznego

USTAWOWA DEFINICJA POJĘCIA KORUPCJA

Korupcją ma miejsce zawsze kiedy: obiecujemy, proponujemy lub wręczamy bezpośrednio lub pośrednio, jakąkolwiek nienależną korzyści osobie pełniącej funkcję publiczną dla niej samej lub dla jakiejkolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji



KORUPCJA – KIEDY MA MIEJSCE

Nie jest istotne, czy przyjęcie korzyści wpłynęło na zachowanie osoby pełniącej funkcję w jej działalności. Karane jest tu nie podjęcie określonych zachowań, lecz przyjęcie korzyści lub jej obietnicy. Przyjęcie obietnicy korzyści majątkowej lub osobistej polega na zaakceptowaniu przez sprawcę przyrzeczenia udzielenia którejkolwiek z tych korzyści dla siebie lub osoby wskazanej.



KORUPCJA – KIEDY MA MIEJSCE

Nieważne jest więc, czy proceder ten realizowany jest osobiście, czy z pomocą pośredników. Przyjęcie obietnicy udzielenia korzyści należy rozumieć jako akceptację wyrażoną w dowolnej formie. Udzielenie korzyści polega na dostarczeniu jej w jakikolwiek sposób osobie pełniącej funkcję publiczną w związku z pełnioną przez nią funkcją. Obietnica udzielenia korzyści sprowadza się do każdego zachowania, w wyniku którego osoba pełniąca funkcję publiczną może oczekiwać, że korzyść zostanie w przyszłości udzielona.



KORUPCJA – PRZYPADKI WYŁĄCZENIA ODPOWIEDZIALNOŚCI

W Polskim prawie ustawodawca przewidział możliwość uniknięcia kary przez osobę, która wręczyła łapówkę. Sprawca nie podlega karze, jeżeli spełni następujące warunki: okaże tzw. „czynny żal” czyli dający łapówkę ujawni organom ścigania wszystkie istotne okoliczności przestępstwa, zanim organy te same je wykryją.



KORUPCJA – PRZYPADKI WYŁĄCZENIA ODPOWIEDZIALNOŚCI

Niewystarczające jest przekazanie przez sprawcę tylko niektórych okoliczności zdarzenia, a zatajenie innych. W sytuacji, gdy sprawca wielokrotnie udzielał korzyści majątkowej lub osobistej tej samej osobie, możliwe jest skorzystanie z instytucji bezkarności tylko wtedy, gdy ujawnił wszystkie okoliczności składające się na czyn ciągły. Informację tego typu należy przekazać osobiście Policji, prokuraturze, CBA lub innemu organowi ścigania



KORUPCJA – PRZYPADKI WYŁĄCZENIA ODPOWIEDZIALNOŚCI

Ustawa nie przesądza formy zawiadomienia o fakcie wręczenia łapówki, co oznacza, że może być dokonane w dowolnej formie. Jednak doniesienie w formie anonimowej nie spełnia warunków aby zadośćuczynić wymaganiom tego rodzaju czynności bowiem zgodnie z art. 119 § 1 pkt 4 k.p.k. pismo procesowe musi zawierać podpis składającego.



KORUPCJA – PRZYPADKI WYŁĄCZENIA ODPOWIEDZIALNOŚCI

Bowiem zgodnie z art. 119 § 1 pkt 4 k.p.k. pismo procesowe musi zawierać:

§1. Pismo procesowe powinno zawierać:

- 1) oznaczenie organu, do którego jest skierowane, oraz sprawy, której dotyczy;**
- 2) oznaczenie oraz adres wnoszącego pismo, a także – w pierwszym piśmie złożonym w sprawie – numer telefonu, telefaksu i adres poczty elektronicznej lub oświadczenie o ich nieposiadaniu;**
- 3) treść wniosku lub oświadczenia, w miarę potrzeby z uzasadnieniem;**
- 4) datę i podpis składającego pismo.**



KORUPCJA – PRZYPADKI WYŁĄCZENIA ODPOWIEDZIALNOŚCI

W następujących przypadkach korupcji, ustawodawca przewidział tego typu taryfę ulgową dla wręczających łapówki:

- art. 229 § 6 k.k. (przekupstwo w sektorze publicznym),
- art. 230a § 3 k.k. (handel wpływami),
- art. 296a § (przekupstwo gospodarcze - korupcja menadzerska),
- art. 49 ustawy o sporcie (przekupstwo sportowe).



KORUPCJA – PRZYPADKI WYŁĄCZENIA ODPOWIEDZIALNOŚCI

Bezkarność we wskazanych wyżej przepisach oznacza, że organ ścigania nie wszczyna postępowania karnego przeciwko osobie, która wręczyła łapówkę, natomiast wszczęte umarza. Ustalenie, że sprawca nie podlega karze w toku postępowania przygotowawczego, powoduje wydanie postanowienia o umorzeniu.



KORUPCJA – PRZYPADKI WYŁĄCZENIA ODPOWIEDZIALNOŚCI

Sprawca przekupstwa natomiast występuje w sprawie przeciwko przyjmującemu łapówkę w charakterze świadka. Z dobrodziejstwa bezkarności mogą skorzystać jedynie sprawcy przekupstwa, nawet gdy z inicjatywą łapówki wyszedł dający, który następnie złożył stosowne zawiadomienie. Ustawodawca natomiast odmówił takiej możliwości osobom przyjmującym łapówki.



KORUPCJA – BEZKARNOŚĆ

Nepotyzm, który oznacza nic innego jak nadużywanie zajmowanego stanowiska poprzez protegowanie krewnych. Podstawowym wyznacznikiem nepotyzmu jest tak zwana bezpośrednia podległość służbowa.



KORUPCJA – BEZKARNOŚĆ

Kumoterstwo to faworyzowanie oparte nie na pokrewieństwie, ale na powiązaniach towarzyskich. Protegowane są osoby, które najczęściej nie posiadają odpowiednich zdolności lub kwalifikacji.



KORUPCJA – BEZKARNOŚĆ

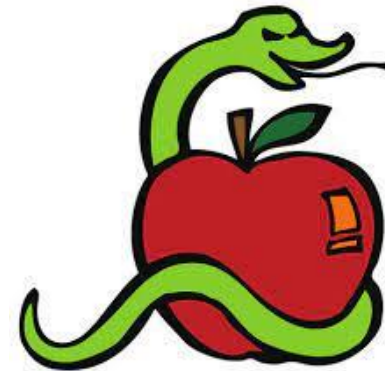
**Wyraz wdzięczności - warunki dopuszczalności wręczania i przyjmowania
zwyczajowych dowodów wdzięczności**



KORUPCJA – BEZKARNOŚĆ

Granica pomiędzy zwyczajowymi dowodami wdzięczności a łapówką jest teoretycznie możliwa do wytyczenia, poprzez przestrzeganie następujących kryteriów:

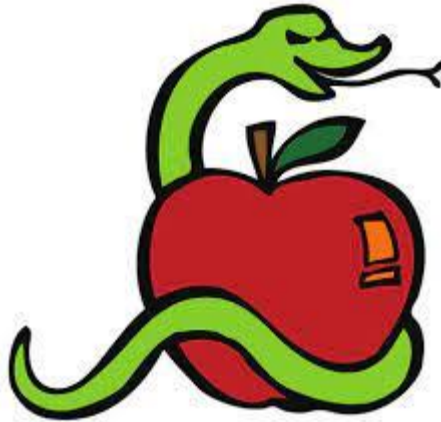
- symbolicznego charakteru prezentu, zarówno co do jego wartości, jak i co do postaci;
- celu wręczenia, jako tylko i wyłącznie służącego okazaniu wdzięczności;



KORUPCJA – BEZKARNOŚĆ

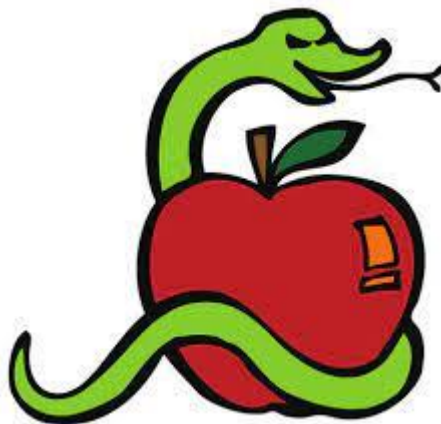
- **dokonanie tej czynności niezależnie od otrzymania dowodu wdzięczności;**
- **inicjatywa wręczenia prezentu pochodzi ze strony darczyńcy, a nie obdarowanego.**

Co do zasady kryteria te muszą być spełnione łącznie.



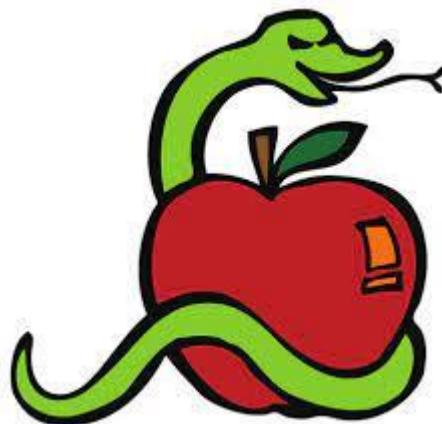
KORUPCJA – BEZKARNOŚĆ

Wskazanie kwoty akceptowalności zwyczajowych dowodów wdzięczności nie jest możliwe, przyjmuje się, że zasadniczo ich wartość nie powinna przekraczać około 200 zł. Jest to bowiem kwota pozwalająca na nabycie ładnego bukietu kwiatów, butelki dobrego alkoholu, wyszukanych nawet słodczy i drobnego gadżetu, a więc przedmiotów, które w każdej sytuacji są w stanie uczynić zadość zwyczajowi wdzięczności.



KORUPCJA – BEZKARNOŚĆ

Nie można w ramach zwyczaju dowodów wdzięczności wręczyć i przyjąć jakiegokolwiek kwoty pieniędzy, nawet gdyby miała być ona zupełnie symboliczna. Pieniądze nie mają charakteru symbolicznego i nie mogą służyć do realizacji tego zwyczaju.



CZYNNIKI SPRZYJAJĄCE KORUPCJI



CZYNNIKI SPRZYJAJĄCE KORUPCJI

Brak szkoleń

Brak procedur

**Niedostatecznie
aktywna postawa
kadry menedżerskiej w
promowaniu pracy
opartej na etyce i
dobrych praktykach**

Presja na wyniki

**Niska świadomość
kadry oraz
pracowników**

Brak nadzoru i kontroli



DOBRE PRAKTYKI POZWALAJĄCE UNIKAĆ SYTUACJI KORUPCYJNYCH



ROLA KADRY W ZAKRESIE PROFILAKTYKI KORUPCYJNEJ

**Działaj w sposób
uczciwy,
przejrzysty oraz
odpowiedzialny**

**Nie postępuj w
sposób rutynowy**

**Bądź tym, który
daje dobry
przykład**

**Działaj w myśl
zasady wielu par
oczu**

**Pilnuj aby
procedury
podejmowania
decyzji były
przejrzyste**

**Wykorzystuj
kontrolę
wewnętrzną**



ROLA KADRY W ZAKRESIE PROFILAKTYKI KORUPCYJNEJ

**Zawsze reaguj
kiedy stwierdzisz
nieuczciwe
zachowanie**

**Sprawuj
systematycznie
nadzór służbowy i
merytoryczny**

**Poddawaj
okresowej
weryfikacji działania
oraz decyzje
podwładnych**

**Poddawaj kontroli
wszystkich
podwładnych,
nawet tych
doświadczonych**



KORUPCJA – DOBRE PRAKTYKI

Jednym z rozwiązań jakie mogą wpłynąć na zmniejszenie ryzyka zaistnienia sytuacji korupcyjnej jest opracowanie przez szefostwo przedsiębiorstwa ***Polityki antykorupcyjnej***. Polityka taka to nic innego jak zbiór zasad, którymi kieruje się instytut, aby unikać sytuacji mogących stanowić zachowania korupcyjne. Dokument ten powinien posiadać oficjalne logo danego przedsiębiorstwa i w miarę możliwości powinien być wyeksponowany w miejscu, w którym każdy przebywający w siedzibie będzie musiał na niego zwrócić uwagę. Ponadto dobrze jest aby stał się załącznikiem do dokumentacji: ofert, umów, a także była umieszczona na stronie internetowej.

KORUPCJA – DOBRE PRAKTYKI

Polityka antykorupcyjna powinna uwzględniać zagrożenia korupcyjne zidentyfikowane w trakcie analizy ryzyka. Politykę tworzymy w porozumieniu z pracownikami, związkami zawodowymi i innymi zainteresowanymi stronami. Polityka powinna określać zasady, sposób i tryb jej stosowania, a także uwzględniać cele biznesowe, rozmiar przedsiębiorstwa, specyfikę i miejsce prowadzonej działalności. Powinna być spójna z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i wewnętrznego.



KORUPCJA – DOBRE PRAKTYKI

Analiza ryzyka zagrożeń korupcyjnych powinna uwzględniać szereg czynników takich jak między innymi miejsce prowadzonej działalności i obowiązujące regulacje prawne. Analiza ryzyka w szczególności pozwoli na:

- ☐ zidentyfikowanie zagrożeń,
- ☐ wskazanie komórek i stanowisk narażonych na ryzyko korupcji, a także zapobieganie zagrożeniom na etapie projektowania i planowania działalności biznesowej.



KORUPCJA – DOBRE PRAKTYKI

Przed przystąpieniem do rozmów z nowym kontrahentem dobrze jest dokonać gruntownej **analizy ryzyka wystąpienia propozycji/sytuacji korupcyjnej**. Oczywiście działanie takie musi mieć charakter poufny i może być realizowane jedynie przez zaufane grono osób zaangażowanych w dane przedsięwzięcie. W przypadku gdy analiza wskaże, że istnieje ryzyko wystąpienia tego typu sytuacji należy podjąć stosowne kroki:

- do procesu negocjacji wyznaczyć doświadczonego pracownika,
- wszelkie rozmowy z potencjalnym kontrahentem podejmować w zespole przynajmniej dwuosobowym tłumacząc to podziałem kompetencji danych pracowników / Jan finanse, Adam kwestie techniczne...../



KORUPCJA – DOBRE PRAKTYKI

- przed przystąpieniem do negocjacji, podczas wstępnych rozmów zaznaczyć, że instytucja posiada i realizuje w swoim postępowaniu **Politykę antykorupcyjną** /przesłanie oferty z załącznikiem/,
- w miarę możliwości wszelką dokumentację zawierającą ofertę wraz z kosztami przesyłać w formie elektronicznej, dążyć aby negocjacje dotyczące ceny lub kosztów z potencjalnym kontrahenta odbywały się za pośrednictwem komunikatorów /poczty elektronicznej/,
- podczas korespondencji starać się uzyskać akceptację przez kontrahenta proponowanego kosztu usługi, przedmiotu, /związanie umową/



KORUPCJA – DOBRE PRAKTYKI

- **ostateczne negocjacje w jeżeli istnieje konieczność ich przeprowadzenia formie bezpośredniego kontaktu z potencjalnym kontrahentem prowadzić po uzyskaniu już wstępnej akceptacji warunków w formie korespondencji elektronicznej. Na samym wstępie starać się akcentować, że w sprawie jest szereg dokumentów, które analizowało wiele osób i podlegały one wielostopniowej akceptacji /starać się wyrobić w naszym rozmówcy poczucie, że w sprawę zaangażowanych jest wiele osób czyli potencjalnych świadków, którzy patrzą nam na ręce/.**



KORUPCJA – DOBRE PRAKTYKI

- w sytuacji gdy z naszej analizy wynika, że możemy się spotkać z propozycją korupcyjną, skierować w ramach pierwszych rozmów pracownika, posiadającego mniejszy zakres uprawnień decyzyjnych /spowodować w kontrahencie łapowniku poczucie, wielości świadków jego ewentualnej propozycji/. Już na początku rozmów informować, że jest się tylko pośrednikiem posiadającym ograniczone pełnomocnictwo ze strony instytucji do załatwienia sprawy, a każdą ewentualną propozycję naszego rozmówcy musimy przedstawić szerszemu gronu do rozpatrzenia,



KORUPCJA – DOBRE PRAKTYKI

- **w miarę możliwości starać się wykorzystać możliwości jakie oferuje nam dzisiejszy postęp techniczny, starać się organizować negocjacje w formie wideokonferencji, uzasadniając to między innymi koniecznością konsultacji w szerszym gronie specjalistów,**
- **w przypadku konieczności prowadzenia negocjacji w formie bezpośrednich rozmów starać się nakłonić kontrahenta do przeprowadzenia ich na „naszym gruncie”, osłabić jego poczucie pewności siebie.**



KONFLIKT INTERESÓW – ODPOWIEDZIALNOŚĆ INSTYTUCJI



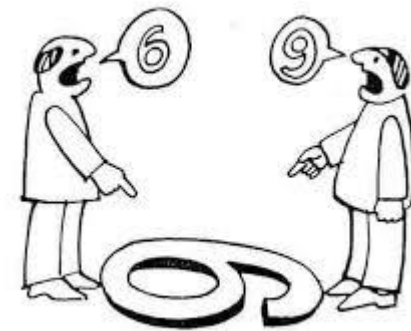
KONFLIKT INTERESÓW.

Konflikt interesów to najprościej ujmując kiedy dochodzi do kolizja pomiędzy interesem prywatnym a interesem publicznym, która powoduje, że czynności służbowe wykonywane przez urzędnika tracą niezbędny walor bezinteresowności i bezstronności, a troska o dobro wspólne przegrywa z interesem osobistym.



KONFLIKT INTERESÓW.

Kiedy dochodzi do konfliktu interesów istnieje ryzyko powstania sytuacji, w której pracownik popełni przestępstwo korupcyjne. Dlatego w przypadku zidentyfikowania tego typu sytuacji należy dążyć do skutecznego zarządzania nim.



KONSEKWENCJE KORUPCJI - ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Czyn korupcyjny najczęściej powoduje powstanie szkód o charakterze majątkowym zarówno w mieniu instytucji zatrudniającej skorumpowanego pracownika, jak i w mieniu innych osób fizycznych lub prawnych. W przypadku ustalania wysokości szkody spowodowanej czynem korupcyjnym, bierze się pod uwagę zarówno szkodę rzeczywistą, jak i utracone korzyści.



KONSEKWENCJE KORUPCJI - ODPOWIEDZIALNOŚĆ

W myśl obecnie obowiązującego prawa odpowiedzialność cywilną za szkody wyrządzone działaniem lub zaniechaniem pracownika w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych ponosi jego pracodawca. Wynika to z art. 120 Ustawy kodeks pracy oraz art. 417 – 471 Ustawy kodeks cywilny.



KONSEKWENCJE KORUPCJI - ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Art. 120. Szkoda wyrządzona przez pracownika osobie trzeciej

§ 1. W razie wyrządzenia przez pracownika przy wykonywaniu przez niego obowiązków pracowniczych szkody osobie trzeciej, zobowiązany do naprawienia szkody jest wyłącznie pracodawca.

§ 2. Wobec pracodawcy, który naprawił szkodę wyrządzoną osobie trzeciej, pracownik ponosi odpowiedzialność przewidzianą w przepisach niniejszego rozdziału.



KONSEKWENCJE KORUPCJI

Art. 417. Odpowiedzialność odszkodowawcza władzy publicznej

§ 1. Za szkodę wyrządzoną przez niezgodne z prawem działanie lub zaniechanie przy wykonywaniu władzy publicznej ponosi odpowiedzialność Skarb Państwa lub jednostka samorządu terytorialnego lub inna osoba prawna wykonująca tę władzę z mocy prawa.

§ 2. Jeżeli wykonywanie zadań z zakresu władzy publicznej zlecono, na podstawie porozumienia, jednostce samorządu terytorialnego albo innej osobie prawnej, solidarną odpowiedzialność za wyrządzoną szkodę ponosi ich wykonawca oraz zlecająca je jednostka samorządu terytorialnego albo Skarb Państwa.



KONSEKWENCJE KORUPCJI – ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Wysokość regresu przysługującego pracodawcy wobec pracownika została określona w ten sposób, że odszkodowanie można ustalić w wysokości wyrządzonej szkody, jednak nie może ono przewyższać kwoty trzymiesięcznego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu wyrządzenia szkody art. 119 Ustawy kodeks pracy. Pracownik może także sam ponieść odpowiedzialność cywilną na podstawie przepisów art. 415 Kodeksu cywilnego.



KONSEKWENCJE KORUPCJI - ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Art. 119. Ograniczenie wysokości odszkodowania

Odszkodowanie ustala się w wysokości wyrządzonej szkody, jednak nie może ono przewyższać kwoty trzymiesięcznego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu wyrządzenia szkody.



KONSEKWENCJE KORUPCJI - ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Art. 415. Odpowiedzialność na zasadzie winy ex delicto

Kto z winy swej wyrządził drugiemu szkodę, obowiązany jest do jej naprawienia.



KONSEKWENCJE KORUPCJI - ODPOWIEDZIALNOŚĆ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCYPLINARNA

Przyjęcie korzyści materialnej przez pracownia powoduje także odpowiedzialność dyscyplinarną.



KONSEKWENCJE KORUPCJI - ODPOWIEDZIALNOŚĆ

W art. 52 § 1 kodeks pracy zawarto najostrzejszą formę odpowiedzialności pracowniczej. W myśl tego przepisu pracodawcy przysługuje uprawnienie rozwiązywania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w trybie dyscyplinarnym.



KONSEKWENCJE KORUPCJI - ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Warto zwrócić uwagę na fakt, że nawet jeśli pracodawca nie skorzysta z uprawnienia do rozwiązania umowy o pracę z osobą, która dopuściła się korupcji w trybie art. 52 § 1 , to istnieje pełne uzasadnienie zastosowania alternatywnego łagodniejszego rozwiązania jakim jest rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem.



OBWIĄZEK ZAWIADOMIENIA

Art. 304 Zawiadomienie o przestępstwie

§ 1. Każdy, dowiedziawszy się o popełnieniu przestępstwa ściganego z urzędu, ma społeczny obowiązek zawiadomić o tym prokuratora lub Policję. Przepisy art. 148a oraz art. 156a stosuje się odpowiednio.



OBWIĄZEK ZAWIADOMIENIA

Art. 304 Zawiadomienie o przestępstwie

§ 2. Instytucje państwowe i samorządowe, które w związku ze swą działalnością dowiedziały się o popełnieniu przestępstwa ściganego z urzędu, są obowiązane niezwłocznie zawiadomić o tym prokuratora lub Policję oraz przedsięwziąć niezbędne czynności do czasu przybycia organu powołanego do ścigania przestępstw lub do czasu wydania przez ten organ stosownego zarządzenia, aby nie dopuścić do zatarcia śladów i dowodów przestępstwa.



SYMPTOMY MOGĄCE ŚWIADCZYĆ O MOŻLIWOŚCI WYSTĄPIENIA KORUPCJI



SYMPTOMY WYSTĘPOWANIA KORUPCJI

**WYSOKI STANDARD ŻYCIA
PONADT STAN**



PROBLEMY FINANSOWE



**PODEJMOWANIE DODATKOWEJ PRACY
BEZ ZGODY PRZEŁOŻONYCH**



SYMPTOMY WYSTĘPOWANIA KORUPCJI

**NAGŁA ZAMIANA ZACHOWANIA WOBEC
WSPÓŁPRACOWNIKÓW**



**PRZYJMOWANIE KORZYŚCI OD
INTERESANTÓW, KONTRACHENTÓW**



**PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI
POZAZAWODOWEJ O PODOBNYM PROFILU
/DORADZTWO, RZECZOSNAWSTWO/**



SYMPTOMY WYSTĘPOWANIA KORUPCJI

UZAŁEŻNIENIA, HAZARD



**AFISZOWANIE SIĘ PRYWATNYMI ORAZ
SŁUŻBOWYMI KONTAKTAMI**



**NIEUZASADNIONE ZABIEGANIE O
REALIZACJĘ KONKRETNÝCH SPRAW**



SYMPTOMY WYSTĘPOWANIA KORUPCJI

**NIECHĘTNE UZASADNIANIE SWOICH
DECYZJI**



**STRONNICZOŚĆ W SPRAWACH WYBRANYCH
PETENTÓW LUB PODMIOTÓW**



UNIKANIE KONTROLI



SYMPTOMY WYSTĘPOWANIA KORUPCJI

**NIECHĘĆ DO ZMIANY STANOWISKA ORAZ ZAKRESU
OBOWIĄZKÓW, A TAKŻE PRZENIESIENIA WIAŻĄCEGO SIĘ Z
AWANSEM**



ZAGROŻENIA KORUPCJĄ PODCZAS PRACY



ZAGROŻENIA KORUPCJĄ PODCZAS PRACY

Wykorzystywanie informacji służbowych oraz prawnie chronionych, w szczególności informacji objętych tajemnicą przedsiębiorstwa (np. system zarządzania jakością, receptury, podwykonawcy, wartość kontraktów, itp.) uzyskanych w związku z czynnościami służbowymi celem uzyskania korzyści.



ZAGROŻENIA KORUPCJĄ PODCZAS PRACY

Przeprowadzanie czynności kontrolnych w podmiotach, z którymi pracownik pozostaje w relacjach towarzyskich, rodzinnych lub łączy go zależność osobista.



ZAGROŻENIA KORUPCJĄ PODCZAS PRACY

Formułowanie żądania lub oczekiwań wobec podmiotu kontrolowanego w aspekcie załatwienia sprawy, wykonania usługi w zamian za odstąpienie od wydania decyzji administracyjnej np. nakazu płatniczego, zastosowania sankcji.



KONSEKWENCJE



KONSEKWENCJE

STAJEMY SIĘ
PRZESTĘPCĄ
I

ZACZYNAMY
ŻYĆ W
STRACHU

TRACIMY
PRACĘ

MOŻEMY
OTRZYMAĆ
ZAKAZ
WYKONYWANI
A ZAWODU

NARŻAMY
INNYCH NA
WSTYD
/RODZINĄ/



KONSEKWENCJE

**SAMI SIĘ
WSTYDZIMY**

**TRACIMY
LUDZKI
SZACUNEK**

**TRACIMY
ZNAJOMYCH**

**TRACIMY
DOROBEK
ZAWODOWY**

**TRACIMY
WIARYGODNOŚĆ**



ZACHOWANIA POZWALAJĄCE ZAPOBIEGAĆ EWENTUALNYM SYTUACJOM KORUPCYJNYM



PREWENCJA INSTYTUCJI – PRACOWNIKA

Pamiętajmy, że:

- **proceder korupcyjny najczęściej zaczyna się od przyjmowania drobnych prezentów,**
- **przyjmowanie prezentów równa się z brakiem swobody podejmowania decyzji, rodzi poczucie zależności,**
- **nie prowokujemy interesanta do wyświadczenia nam przysług swoją otwartością**



PREWENCJA INSTYTUCJI – PRACOWNIKA

Nie przyjmujemy zaproszeń od przedstawicieli podmiotów, które są beneficjentami decyzji naszego urzędu do:

- lokali gastronomicznych,**
- na różnego rodzaju wydarzenia, które należą do szczególnie atrakcyjnych, a także te związane z wysokimi kosztami uczestnictwa,**
- na wyjazdy turystyczne jeśli sami nie ponosimy kosztów pobytu, a ponoszą je osoby inne,**



PREWENCJA INSTYTUCJI – PRACOWNIKA

- **nie korzystamy z jakichkolwiek propozycji, które mogą rodzić potrzebę wzajemności,**
- **nie przyjmujemy propozycji skorzystania z usług naszego interesanta oraz jego znajomych**



PREWENCJA INSTYTUCJI – PRACOWNIKA

Jeżeli chcemy być pracownikiem niezależnym i spać spokojnie to:

- nie stwarzajmy wrażenia, że jesteśmy otwarci na budowanie pozasłużbowych relacji z petentem, zachowujmy profesjonalny dystans i powściągliwość,**
- traktujmy wszystkich petentów oraz podmioty w jednakowy sposób,**
- podczas załatwiania sprawy kierujmy się zasadami bycia dobrym urzędnikiem oraz obowiązującymi normami prawnymi**



PREWENCJA INSTYTUCJI – PRACOWNIKA

Jeżeli chcemy być urzędnikiem niezależnym i spać spokojnie to:

- **starajmy się nie rozmawiać w cztery oczy z przedstawicielem podmiotu/ petentem, róbmy to w miarę możliwości w obecność drugiej kolegi/ koleżanki, zabezpieczy to nas przed pomówieniami oraz ewentualną kłopotliwą sytuacją,**



PREWENCJA INSTYTUCJI – PRACOWNIKA

Jeżeli chcemy być pracownikiem niezależnym i spać spokojnie to:

- **w przypadku gdy mogą powstać wątpliwości co do twojej bezstronności ponieważ załatwiasz sprawę, gdzie interesantem jest członek twojej rodziny, znajomy poinformuj o tym fakcie przełożonego i poproś wyłączenie oraz zmianę referendarza,**
- **w innych sytuacjach kiedy masz wątpliwości czy stać cię na bezstronność porozmawiaj o tym z przełożonym, nie dowie się o twoich wątpliwościach od ciebie,**





CZY MACIE PAŃSTWO JAKIEŚ PYTANIA ?



Polska Platforma
Bezpieczeństwa Wewnętrznego

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!

Rafał Pawłowski

Kontakt:

Dział szkoleń i audytów:

tel. 61 86112446 | 695 386 963

mail: aneta.jablonska@ppbw.pl

www.ppbw.pl



Polska Platforma
Bezpieczeństwa Wewnętrznego