

„Etyka, przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów, uwzględniające rozpoznawanie sytuacji korupcyjnych i sposoby zachowań w tych sytuacjach, a także konsekwencje czynu korupcyjnego dla pracowników naukowych”



Polska Platforma
Bezpieczeństwa Wewnętrznego



Polska Platforma
Bezpieczeństwa Wewnętrznego

ETYKA

Termin etyka wywodzi się od greckiego wyrazu ethikos, który związany jest z charakterem. Grecki ethos tłumaczy się jako zwyczaj lub obyczaj, ponieważ odnosi się on do sposobu postępowania obowiązującego w danej społeczności

ETYKA

Etyka bywa również definiowana jako dział filozofii, którego zadaniem było badanie moralności oraz formułowanie zasad moralnych. Niektórzy traktują ją jako teorię wartości moralnych i postępowania moralnego jak również naukę o moralności, co powoduje, że często jest ona postrzegana jako synonim moralności.

ETYKA

Etyka zawodowa to zespół zasad i norm dotyczących postępowania w relacjach z pracownikami, dostawcami, partnerami biznesowymi oraz podmiotami konkurencyjnymi. Realizacja zadań zawodowych, każdego pracownika powinna się charakteryzować zgodnością zarówno z przepisami prawnymi, jak i obowiązującymi w społeczeństwie normami obyczajowymi.

ETYKA - ZASADY

Ludzie zajmujący się etyką zawodową wymieniają następujące jej zasady:

- odpowiedzialność,
- troska i szacunek,

ETYKA W PRACY - ZASADY

- uczciwość,
- zdrowa konkurencja,
- lojalność,
- przejrzystość i poszanowanie praworządności .

ETYKA

Korzyści jakie przynosi kierowanie się etyką pracy, firmie?

Otóż można śmiało zaryzykować stwierdzenie, że kierowanie się oraz stosowanie wartości etycznych podczas realizacji zadań związanych z pracą przyczynia się do budowania zaufania i lojalności pracowników, budowania pozytywnych relacji w zespole oraz rozwoju reputacji organizacji jako uczciwego i odpowiedzialnego partnera w biznesie.

ETYKA

Wielokrotnie instytucje, firmy, dążąc do osiągnięcia jak najwyższego zysku i minimalizacji własnych kosztów, podejmują czasem kontrowersyjne decyzje, sprzeczne z normami współżycia społecznego. Decyzje te dotyczą wielokrotnie pracowników, kontrahentów, klientów oraz konkurencji.

ETYKA

Etyka powinna być podstawą działań każdej organizacji. Jej poznanie i stosowanie służy lepszej realizacji założonych celów, a także pozytywnie wpływa na wyniki organizacji. Odpowiedzialność etyczna może usprawnić działanie firmy i zmniejszać koszty ewentualnych konfliktów, wypływających z nieznanomości przez osoby kierujące instytucją obowiązujących reguł moralnych.

ETYKA – CZYNNIKI

Na fakt czy ludzie pracujący w instytucjach, prowadzący biznes stosują podczas realizacji swoich przedsięwzięć się do norm etycznych ma wpływ kilka czynników. Zalicza się do nich czynniki zewnętrzne takie jak:

- system gospodarczy w danym kraju, jest to czynniki, który ma zasadniczy wpływ na poziom etyczny organizacji, firmy. Inne wyznacznikami obowiązują w systemie socjalistyczny, a inne kapitalistycznym,

ETYKA

- prawo - regulacje prawne obowiązujące w kraju określają obszary działania danej instytucji oraz wyznaczają granicę prowadzenia działalności,
- system polityczny obowiązujący w danym kraju poziom etyczny przedsiębiorstwa jest determinowany przez rzeczywisty poziom demokracji w państwie,

ETYKA

- etyka społeczeństwa inaczej mówiąc zachowanie społeczeństwa w sferze naukowej, gospodarczej,

Czynniki wewnętrzne w organizacji:

- sytuacja finansowa instytucji – w przypadku gdy instytucja, firma dobrze prosperuje łatwiej jest podejmować etyczne decyzje,

ETYKA

- organizacji instytucji,
- polityka organizacji – kultura organizacyjna,
- moralność pracowników,

ETYKA – WARTOŚCI ETYKI

Do podstawowych wartości etyki zawodowej zalicza się kilka zachowań:

- odpowiedzialność, która oznacza, że organizacja jest gotowa wziąć na siebie odpowiedzialność za wpływ, jaki wywiera na otoczenie oraz gotowość do zmian oraz do wycofania się z błędnych decyzji oraz wzięcie odpowiedzialności za powstałą szkodę,

ETYKA – WARTOŚCI ETYKI

- przejrzystość co oznacza udostępnianie informacji o decyzjach oraz działaniach związanych z tymi aspektami funkcjonowania organizacji, które mają związek ze społeczeństwem,

ETYKA – WARTOŚCI ETYKI

- etyczne zachowanie, gdy wszelkie decyzje są podejmowane i wykonywane w sposób uczciwy, rzetelny, wiarygodny oraz bez przyjmowania i wręczania nielegalnych korzyści. Etyczne postępowanie to także osobiste wartości i poczucie odpowiedzialności kierownictwa organizacji, gotowość do traktowania innych osób jak równych sobie, uczciwość i zaangażowanie,

ETYKA – WARTOŚCI ETYKI

- aktywna obecność w środowisku, czyli świadomość, że dana organizacja nie działa w oderwaniu od otoczenia, a tym samym ważne się staje współdziałanie i aktywność na poziomie lokalnym.

ETYKA

Powinniśmy zawsze pamiętać, że przedsiębiorstwo tworzą ludzie i aby działalność przedsiębiorstwa była etyczna, także postępowanie osób w nim zatrudnionych musi być właściwe. Nieuczciwość pracowników czy ich naganne zachowanie ma wpływ na reputację całej instytucji. Wizytówką organizacji są jej pracownicy, dlatego istotny jest odpowiedni dobór kadr.

NEPOTYZM



NEPOTYZM

Nepotyzm to zjawisko związane z faworyzowaniem i nagradzaniem krewnych i bliskich w sytuacjach zawodowych:

- przyznawaniu stanowisk,
- tytułów, wyróżnień i awansów.

Termin pochodzi od łacińskiego słowa *nepos*, które oznacza bratanka.

NEPOTYZM

Zwyczajowo nepotyzm łączy się z przyznawaniem stanowisk i godności krewnym. Szerszym zjawiskiem jest tzw. kumoterstwo (potocznie nazywane kołesiosstwem), które dotyczy faworyzowania również znajomych i przyjaciół.



NEPOTYZM

Nepotyzm bezpośrednio związany jest z wykorzystywaniem władzy — zazwyczaj to osoba o wysokim statusie i kapitale społecznym wykorzystuje swoją pozycję do celów prywatnych i mnożenia korzyści swoich bliskich.

NEPOTYZM

Niezależnie od moralnej oceny nepotyzmu, istnieje wiele dowodów na to, że ma on negatywny wpływ na środowisko pracy i społeczeństwo. Badania wskazują m.in. że nepotyzm i kumoterstwo prowadzą do zwiększania się rozwarstwienia społecznego, zmniejszania mobilności zawodowej i pogłębiania ubóstwa wśród najmniej zamożnych obywateli.

NEPOTYZM

Ponadto wnioski opracowane w ramach różnych badań o nepotyzmie wykazały, że wpływa on negatywnie na przedsiębiorstwa, instytucje, w których stosuje się takie praktyki, ze względu na niewystarczające kompetencje zawodowe zatrudnianych krewnych, firmy narażone są na straty finansowe.

NEPOTYZM

Idąc dalej tym tropem dowiemy się, że nepotyzm ma też negatywny wpływ na pracowników, zespoły i całe firmy. Prowadzi m.in. do utraty zaufania do pracodawcy, zwiększonego stresu, spadku motywacji i zaangażowania pracowników oraz blokowania możliwości rozwoju umiejętności.

NEPOTYZM

W instytucjach, w których występuje nepotyzm, pracownicy częściej popadają w konflikty, chętniej plotkują i nastawiają się na rywalizację, a nie współpracę. To wszystko prowadzi do spadku jakości wykonywanej pracy i wydajności, a nawet mobbingu. Takie instytucje narażone są również na dużą rotację zatrudnionych, złą opinię wśród potencjalnych kandydatów szukających pracy, oraz stratę pracowników z wysokimi kwalifikacjami zawodowymi.

NEPOTYZM - ZAPOBIEGANIE

Nepotyzmowi można zapobiegać między innymi poprzez ustalanie jasnych wymagań na danym stanowisku takich jak niezbędne doświadczenie, wykształcenie, dyspozycyjność. Wdrażanie przejrzystych procesów rekrutacyjnych, a także wyznaczanie w skład komisji dokonującej naboru silnych osobowości. Zachęcanie pracowników do otwartej komunikacji w sytuacji kiedy widzą nieprawidłowości.

N E P O T Y Z M - Z A P O B I E G A N I E

Istotnym elementem jest także organizowanie szkoleń, monitorowanie praktyk funkcjonujących między pracownikami, pielęgnowanie odpowiedniego poziomu kultury pracy w danej organizacji. Są to proste sposoby, które mogą skutecznie pomóc unikać nepotyzmu w miejscu pracy i rozwiązywać problemy z nim związane.

NEPOTYZM – PROFILAKTYKA





CZY MACIE PAŃSTWO JAKIEŚ PYTANIA ?

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!

Rafał Pawłowski

Kontakt:

Dział szkoleń i audytów:

tel. 61 86112446 | 695 386 963

mail: aneta.jablonska@ppbw.pl

www.ppbw.pl



Polska Platforma
Bezpieczeństwa Wewnętrznego